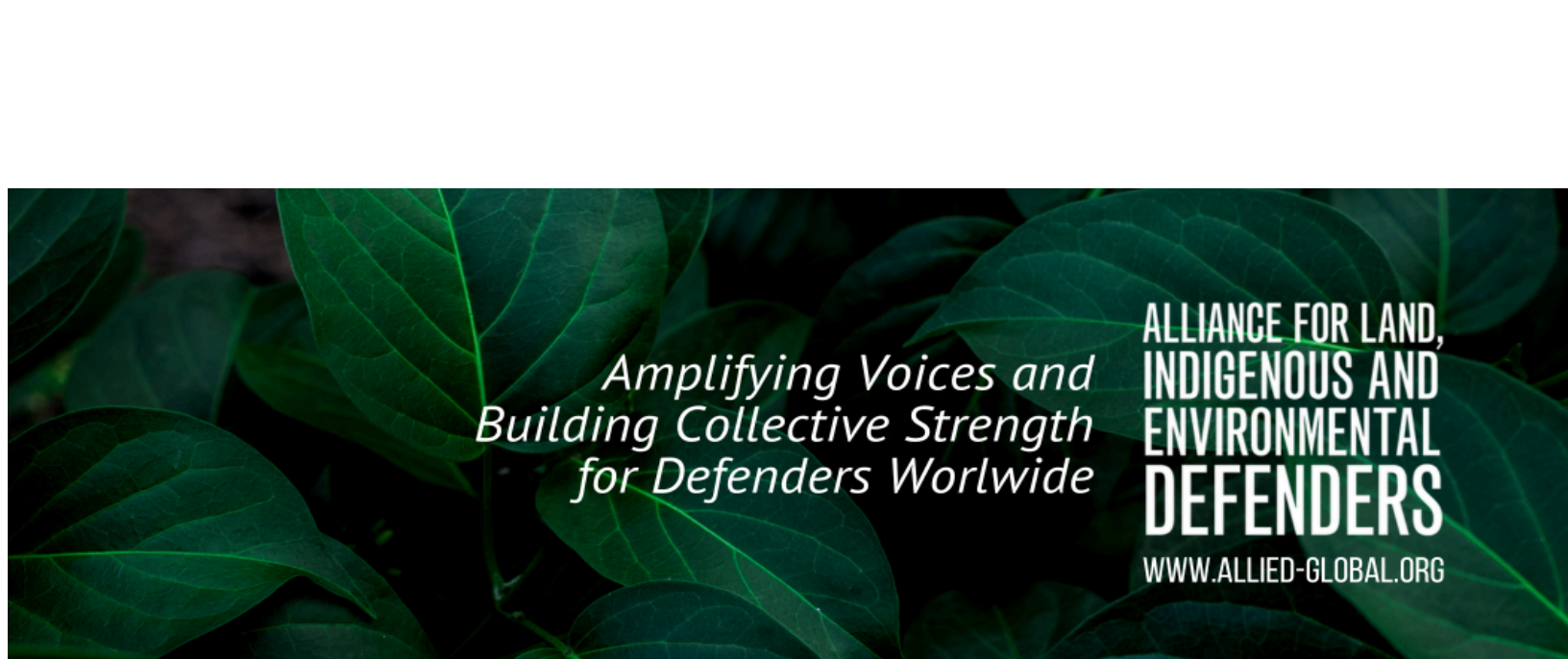




*Amplifying Voices and
Building Collective Strength
for Defenders Worldwide*

ALLIANCE FOR LAND,
INDIGENOUS AND
ENVIRONMENTAL
DEFENDERS
WWW.ALLIED-GLOBAL.ORG

TERMS OF REFERENCE

CONSULTANCY ON INSTITUTIONAL M.E.L. FRAMEWORK DEVELOPMENT

ORGANIZATION: Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED)

APPLICATION DEADLINE: November 2, 2026

LOCATION OF CONSULTANCY: Remote

EXPECTED DURATION: 3 months

1. ABOUT ALLIED

The Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED) is a global network of more than 170 organizations at the forefront of efforts to reduce violence against those who speak up to protect their communities' access to land, water, air, and other natural resources.

ALLIED brings together defenders from the local to the global level to build collective power, reduce violence, and advance environmental justice. We connect grassroots defenders with allies across the globe who help amplify their voices, mobilize resources, and drive systemic change.

Our vision is a world in which Indigenous, land, and environmental defenders can continue their vital work protecting territories, rights, biodiversity, and the climate, free from violence and reprisals, and with the recognition and respect of governments, civil society, and the private sector.

Our strategy to support defenders focuses on building solidarity networks and safe spaces, amplifying

defenders' voices through grassroots-driven data and stakeholder engagement, identifying and addressing gaps in support, strengthening policymakers' recognition of defenders' contributions to climate and biodiversity goals, and increasing the political, economic, legal, and reputational costs for perpetrators of violence through targeted investigations and human rights fact-finding.

ALLIED's governance and implementation structure comprises the Board of Directors, the Global Coordination Team, and three Working Groups, which collaborate to advance the alliance's strategic objectives.

The Board of Directors is ALLIED's governing body and provides strategic oversight, governance, and institutional direction.

The Global Coordination Team leads the day-to-day implementation of ALLIED's Strategic Plan and serves as the primary point of contact for members and external stakeholders. It supports and coordinates activities across the Working Groups, facilitates information-sharing and collaboration, and strengthens communication and coordination among the Working Groups, the Board, and ALLIED members.

ALLIED's Working Groups are the primary bodies for collaborative program implementation. Each group is led by two or three Co-Chairs who, in consultation with ALLIED's members, defenders and other relevant stakeholders, help set priorities, coordinate initiatives, and oversee the implementation of activities. The Working Groups provide a platform for ALLIED members to collaborate on shared priorities, develop joint initiatives, and establish strategic partnerships with defenders and organizations to advance their respective objectives.

Our key strategic priorities are:

1. Data collection and reporting: Reduce fragmentation of data and create a database of lethal and non-lethal attacks against defenders; data collection and reporting capacities; and advocate for stronger institutional reporting.
2. Law and advocacy: Joint advocacy for increased support and stronger frameworks for protecting defenders; address impunity and criminalization; address the criminalization of defenders and strengthen communication and advocacy skills. and help defenders engage effectively in national, regional, and international advocacy spaces.
3. Support and solidarity: Connect defenders with trusted networks and relevant support organizations, address gaps in protection and resources, strengthen capacities, ensure that support is flexible, demand-driven, and adapted to local contexts and organize solidarity campaigns.

For more information, visit: <https://allied-global.org/our-work-our-strategy/>

2. PURPOSE OF THE CONSULTANCY

The purpose of this consultancy is to develop an institutional Monitoring, Evaluation and Learning (MEL) Framework for ALLIED that will provide a practical and effective system to track progress, assess results and impact, support organizational learning, and inform strategic and programmatic decision-making.

The framework should be tailored to ALLIED's organizational structure, areas of work, strategic priorities, and operational capacities. It should provide a coherent approach to monitoring progress and results across ALLIED's work while allowing for learning and adaptation over time.

The process should be participatory and collaborative, engaging relevant ALLIED's team members and, where appropriate, other members of its Working Groups to ensure that the framework is relevant, practical, and useful for the organization.

3. EXPECTED DELIVERABLES

The selected consultant, consulting team, or organization will be expected to deliver the following:

A. DETAILED METHODOLOGY AND WORK PLAN

A detailed methodology and work plan for developing the institutional MEL Framework, including a participatory process for engaging relevant ALLIED's team members, Working Group members, as appropriate, and identifying organizational needs, existing practices, and information gaps.

B. INSTITUTIONAL MEL FRAMEWORK

A comprehensive and practical MEL Framework for ALLIED, including, among others:

- key results and areas of measurement;
- indicators and targets;
- assumptions and risks;
- data sources and means of verification;
- data collection methods and tools;
- frequency and responsibilities for data collection and analysis; and
- processes for reviewing progress, documenting learning, and adapting strategies and activities.

C. BASELINE

A baseline assessment of the agreed indicators, based on available information and appropriate data collection methods. The baseline should establish the current status against which future progress can be assessed and inform the setting of annual targets.

D. MEL HANDBOOK

A practical handbook providing guidance on the implementation of the MEL Framework, including recommendations and templates for:

- tools for data collection;

- data collection and management;
- collaborative reporting on progress and achievements;
- outcome and impact assessment; and,
- learning and reflection processes.

The consultant, consulting team, or organization will work in close coordination with ALLIED's designated focal point and will incorporate feedback throughout the consultancy. ALLIED's focal point will coordinate the review of draft methodologies, tools, templates, and deliverables and facilitate consultations with relevant staff and other stakeholders, as appropriate.

4. REQUIRED PROFILE

ALLIED is seeking an individual consultant, consulting team, or organization with the following qualifications and experience:

- Advanced academic qualifications in Monitoring and Evaluation, Social Sciences, Development Studies, Public Policy, or other relevant fields.
- At least 10 years of relevant professional experience in monitoring, evaluation, learning, organizational development, or related fields.
- Demonstrated experience developing and implementing institutional or organizational MEL frameworks, preferably for civil society organizations and networks.
- Relevant experience working with civil society and grassroots organizations, particularly organizations working on human rights, environmental issues, Indigenous Peoples' rights, land rights, environmental defenders, and/or related areas.
- Strong knowledge and experience applying both quantitative and qualitative data collection and analysis methods.
- Demonstrated ability to develop practical, user-friendly MEL tools and systems that can be integrated into organizational processes.
- Excellent analytical, writing, facilitation, and communication skills.
- Experience working through participatory and collaborative approaches with diverse teams and stakeholders.
- Ability to work independently and remotely while maintaining effective communication and coordination with the ALLIED team.
- Experience developing MEL systems for networks, coalitions, alliances, or multi-country initiatives will be considered an asset.
- Preference will be given to individuals, teams, or organizations from the Global Majority.

5. APPLICATION REQUIREMENTS

Interested individuals, consulting teams, or organizations are requested to submit:

- Technical proposal outlining the consultant's, consulting team's, or organization's relevant experience, proposed methodology, approach, and indicative timeline for the consultancy

(maximum 4 pages).

- Financial proposal, including the total proposed budget and a proposed deliverable-based payment schedule. The proposed fees should be inclusive of all applicable taxes, fees, and other charges in the consultant's country of tax residence.
- CV(s) of the consultant(s) who would undertake the work. For organizations, please also provide a brief organizational profile and relevant experience.
- Country of tax residence.

6. EVALUATION CRITERIA

Proposals will be evaluated based on the following parameters:

- Proposed approach and methodology (30%)
- Relevant experience working with civil society and grassroots organizations, particularly in human rights, environmental justice, and work with defenders (20%)
- Consultant/team/organization's professional experience and demonstrated expertise in developing and implementing MEL frameworks (30%)
- Financial proposal (20%)

ALLIED may request an interview with shortlisted candidates as part of the selection process.

SUBMISSION OF APPLICATIONS

The required documents must be sent by email to applications@allied-global.org, with the subject line "MEL Framework Consultancy – Application", by Monday, November 2, 2026.

Questions regarding these Terms of Reference may be submitted by email until Friday, October 23, 2026.

Please note that only shortlisted applicants will be contacted.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO DE UN MARCO INSTITUCIONAL DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJE (MEL)

ORGANIZACIÓN: Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED)

FECHA LÍMITE DE POSTULACIÓN: 2 de noviembre de 2026

MODALIDAD DE LA CONSULTORÍA: Remota

DURACIÓN PREVISTA: 3 meses

1. ACERCA DE ALLIED

La Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED) es una red global de más de 170 organizaciones que están a la vanguardia de los esfuerzos por reducir la violencia contra quienes alzan la voz para proteger el acceso de sus comunidades a la tierra, el agua, el aire y otros recursos naturales.

ALLIED reúne a personas defensoras desde el ámbito local hasta el global para fortalecer el poder colectivo, reducir la violencia y promover la justicia ambiental. Conectamos a personas defensoras de base con aliados de todo el mundo que contribuyen a amplificar sus voces, movilizar recursos e impulsar cambios sistémicos.

Nuestra visión es un mundo en el que las personas defensoras indígenas, de la tierra y ambientales puedan continuar su labor esencial de protección de los territorios, los derechos, la biodiversidad y el clima, libres de violencia y represalias, y con el reconocimiento y respeto de los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado.

Nuestra estrategia de apoyo a las personas defensoras se centra en construir redes de solidaridad y espacios seguros; amplificar sus voces mediante datos impulsados desde las bases y la participación de actores relevantes; identificar y abordar las brechas en el apoyo disponible; fortalecer el reconocimiento por parte de quienes toman decisiones de las contribuciones de las personas defensoras a los objetivos climáticos y de biodiversidad; y aumentar los costos políticos, económicos, jurídicos y reputacionales para quienes perpetran actos de violencia mediante investigaciones específicas y procesos de documentación de hechos relacionados con los derechos humanos.

La estructura de gobernanza e implementación de ALLIED comprende la Junta Directiva, el Equipo de Coordinación Global y tres Grupos de Trabajo, que colaboran para avanzar en los objetivos estratégicos

de la alianza.

La Junta Directiva es el órgano de gobierno de ALLIED y proporciona supervisión estratégica, gobernanza y orientación institucional.

El Equipo de Coordinación Global lidera la implementación cotidiana del Plan Estratégico de ALLIED y es el principal punto de contacto para sus miembros y actores externos. Apoya y coordina las actividades de los Grupos de Trabajo, facilita el intercambio de información y la colaboración, y fortalece la comunicación y la coordinación entre los Grupos de Trabajo, la Junta Directiva y los miembros de ALLIED.

Los Grupos de Trabajo de ALLIED son los principales órganos de implementación colaborativa de los programas. Cada grupo está liderado por dos o tres copresidentes que, en consulta con los miembros de ALLIED, las personas defensoras y otros actores relevantes, contribuyen a establecer prioridades, coordinar iniciativas y supervisar la implementación de actividades. Los Grupos de Trabajo ofrecen una plataforma para que los miembros de ALLIED colaboren en torno a prioridades compartidas, desarrollen iniciativas conjuntas y establezcan alianzas estratégicas con personas defensoras y organizaciones para avanzar en sus respectivos objetivos.

Nuestras principales prioridades estratégicas son:

1. **Recopilación de datos y elaboración de informes:** Reducir la fragmentación de los datos y crear una base de datos sobre ataques letales y no letales contra personas defensoras; fortalecer las capacidades de recopilación de datos y elaboración de informes; y promover una mayor rendición de cuentas institucional mediante informes más sólidos.
2. **Marco jurídico e incidencia:** Promover acciones conjuntas de incidencia para aumentar el apoyo a las personas defensoras y fortalecer los marcos para su protección; abordar la impunidad y la criminalización; hacer frente a la criminalización de las personas defensoras y fortalecer sus capacidades de comunicación e incidencia; y ayudarles a participar eficazmente en espacios de incidencia nacionales, regionales e internacionales.
3. **Apoyo y solidaridad:** Conectar a las personas defensoras con redes de confianza y organizaciones de apoyo pertinentes; abordar las brechas de protección y recursos; fortalecer capacidades; garantizar que el apoyo sea flexible, responda a las demandas y se adapte a los contextos locales; y organizar campañas de solidaridad.

Para más información, visite: <https://allied-global.org/our-work-our-strategy/>

2. OBJETIVO DE LA CONSULTORÍA

El objetivo de esta consultoría es desarrollar un marco institucional de seguimiento, evaluación y aprendizaje (MEL, por sus siglas en inglés) para ALLIED que proporcione un sistema práctico y eficaz para hacer seguimiento de los avances, evaluar los resultados y el impacto, apoyar el aprendizaje organizacional e informar la toma de decisiones estratégicas y programáticas.

El marco deberá adaptarse a la estructura organizacional, las áreas de trabajo, las prioridades estratégicas y las capacidades operativas de ALLIED. Deberá ofrecer un enfoque coherente para monitorear los avances y resultados de las distintas líneas de trabajo de ALLIED, permitiendo al mismo tiempo el aprendizaje y la adaptación a lo largo del tiempo.

El proceso deberá ser participativo y colaborativo, e involucrar a los integrantes pertinentes del equipo de ALLIED y, cuando corresponda, a otros miembros de sus Grupos de Trabajo, para garantizar que el marco sea pertinente, práctico y útil para la organización.

3. PRODUCTOS ESPERADOS

La persona consultora, el equipo consultor o la organización seleccionada deberá entregar los siguientes productos:

A. METODOLOGÍA DETALLADA Y PLAN DE TRABAJO

Una metodología detallada y un plan de trabajo para desarrollar el marco institucional de MEL, que incluyan un proceso participativo para involucrar a los integrantes pertinentes del equipo de ALLIED y, cuando corresponda, a miembros de los Grupos de Trabajo, así como para identificar las necesidades organizacionales, las prácticas existentes y las brechas de información.

B. MARCO INSTITUCIONAL DE MEL

Un marco de MEL integral y práctico para ALLIED que incluya, entre otros elementos:

- Resultados clave y áreas de medición.
- Indicadores y metas.
- Supuestos y riesgos.
- Fuentes de datos y medios de verificación.
- Métodos y herramientas para la recopilación de datos.
- Frecuencia y responsabilidades para la recopilación y el análisis de datos.
- Procesos para revisar los avances, documentar aprendizajes y adaptar estrategias y actividades.

C. LÍNEA DE BASE

Una evaluación de línea de base de los indicadores acordados, basada en la información disponible y en métodos apropiados de recopilación de datos. La línea de base deberá establecer la situación actual con la que se podrán comparar los avances futuros y orientar la definición de metas anuales.

D. MANUAL DE MEL

Un manual práctico que proporcione orientaciones para implementar el marco de MEL, incluidas recomendaciones y plantillas para:

- Herramientas de recopilación de datos.
- Recopilación y gestión de datos.
- Elaboración colaborativa de informes sobre avances y logros.
- Evaluación de resultados e impacto.
- Procesos de aprendizaje y reflexión.

La persona consultora, el equipo consultor o la organización trabajará en estrecha coordinación con la persona de contacto designada por ALLIED e incorporará los comentarios recibidos durante toda la consultoría. Esta persona coordinará la revisión de los borradores de metodologías, herramientas, plantillas y productos, y facilitará las consultas con el personal pertinente y otros actores, según corresponda.

4. PERFIL REQUERIDO

ALLIED busca una persona consultora, un equipo consultor o una organización que reúna las siguientes cualificaciones y experiencia:

- Formación académica avanzada en seguimiento y evaluación, ciencias sociales, estudios del desarrollo, políticas públicas u otros campos pertinentes.
- Al menos 10 años de experiencia profesional relevante en seguimiento, evaluación, aprendizaje, desarrollo organizacional o campos relacionados.
- Experiencia demostrada en el desarrollo y la implementación de marcos institucionales u organizacionales de MEL, preferiblemente para organizaciones y redes de la sociedad civil.
- Experiencia relevante trabajando con organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de base, particularmente aquellas que trabajan en derechos humanos, cuestiones ambientales, derechos de los Pueblos Indígenas, derechos sobre la tierra, personas defensoras ambientales u otras áreas relacionadas.
- Sólidos conocimientos y experiencia en la aplicación de métodos cuantitativos y cualitativos de recopilación y análisis de datos.
- Capacidad demostrada para desarrollar herramientas y sistemas de MEL prácticos y fáciles de usar que puedan integrarse en los procesos organizacionales.
- Excelentes capacidades analíticas, de redacción, facilitación y comunicación.
- Experiencia en enfoques participativos y colaborativos con equipos y actores diversos.
- Capacidad para trabajar de manera autónoma y remota, manteniendo una comunicación y coordinación eficaces con el equipo de ALLIED.
- Se valorará la experiencia en el desarrollo de sistemas de MEL para redes, coaliciones, alianzas o iniciativas multinacionales.
- Se dará preferencia a personas, equipos u organizaciones del Sur Global y otras regiones de la Mayoría Global.

5. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Las personas, equipos consultores u organizaciones interesadas deberán presentar:

- **Propuesta técnica:** Descripción de la experiencia pertinente de la persona consultora, el equipo o la organización; metodología propuesta; enfoque; y cronograma indicativo de la consultoría (máximo 4 páginas).
- **Propuesta financiera:** Presupuesto total propuesto y calendario de pagos vinculado a los productos entregables. Los honorarios propuestos deberán incluir todos los impuestos, tasas y otros cargos aplicables en el país de residencia fiscal de la persona consultora.
- **CV o CV de las personas consultoras** que realizarían el trabajo. En el caso de organizaciones, también deberá presentarse un breve perfil institucional y una descripción de la experiencia pertinente.
- **País de residencia fiscal.**

6. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Las propuestas se evaluarán según los siguientes criterios:

- Enfoque y metodología propuestos (30 %).
- Experiencia pertinente trabajando con organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de base, especialmente en derechos humanos, justicia ambiental y trabajo con personas defensoras (20 %).
- Experiencia profesional y conocimientos demostrados de la persona consultora, el equipo o la organización en el desarrollo y la implementación de marcos de MEL (30 %).
- Propuesta financiera (20 %).

ALLIED podrá solicitar entrevistas con las candidaturas preseleccionadas como parte del proceso de selección.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los documentos requeridos deberán enviarse por correo electrónico a **applications@allied-global.org**, con el asunto **“MEL Framework Consultancy – Application”**, a más tardar el lunes 2 de noviembre de 2026.

Las preguntas sobre estos términos de referencia podrán enviarse por correo electrónico hasta el viernes 23 de octubre de 2026.

Tenga en cuenta que solo se contactará a las candidaturas preseleccionadas.

TERMOS DE REFERÊNCIA

CONSULTORIA PARA O DESENVOLVIMENTO DE UM MARCO INSTITUCIONAL DE MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E APRENDIZAGEM (MEL)

ORGANIZAÇÃO: Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED)

PRAZO PARA CANDIDATURA: 2 de novembro de 2026

MODALIDADE DA CONSULTORIA: Remota

DURAÇÃO PREVISTA: 3 meses

1. SOBRE A ALLIED

A Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED) é uma rede global de mais de 170 organizações que estão na linha de frente dos esforços para reduzir a violência contra pessoas que se manifestam em defesa do acesso de suas comunidades à terra, à água, ao ar e a outros recursos naturais.

A ALLIED reúne pessoas defensoras, do âmbito local ao global, para fortalecer o poder coletivo, reduzir a violência e promover a justiça ambiental. Conectamos pessoas defensoras de base a aliadas e aliados em todo o mundo, que ajudam a amplificar suas vozes, mobilizar recursos e impulsionar mudanças sistêmicas.

Nossa visão é um mundo no qual pessoas defensoras indígenas, da terra e ambientais possam continuar seu trabalho essencial de proteção dos territórios, dos direitos, da biodiversidade e do clima, livres de violência e represálias, e com o reconhecimento e o respeito dos governos, da sociedade civil e do setor privado.

Nossa estratégia de apoio às pessoas defensoras concentra-se na construção de redes de solidariedade e espaços seguros; na amplificação de suas vozes por meio de dados conduzidos pelas bases e do engajamento de atores relevantes; na identificação e no enfrentamento de lacunas no apoio disponível; no fortalecimento do reconhecimento, por parte de formuladores de políticas públicas, das contribuições das pessoas defensoras para as metas climáticas e de biodiversidade; e no aumento dos custos políticos, econômicos, jurídicos e reputacionais para os responsáveis pela violência, por meio de investigações direcionadas e da apuração de fatos relacionados aos direitos humanos.

A estrutura de governança e implementação da ALLIED é composta pelo Conselho Diretor, pela Equipe de Coordenação Global e por três Grupos de Trabalho, que colaboram para avançar os objetivos estratégicos da aliança.

O Conselho Diretor é o órgão de governança da ALLIED e oferece supervisão estratégica, governança e orientação institucional.

A Equipe de Coordenação Global lidera a implementação cotidiana do Plano Estratégico da ALLIED e atua como principal ponto de contato para os membros e atores externos. A equipe apoia e coordena as atividades dos Grupos de Trabalho, facilita o compartilhamento de informações e a colaboração e fortalece a comunicação e a coordenação entre os Grupos de Trabalho, o Conselho Diretor e os membros da ALLIED.

Os Grupos de Trabalho da ALLIED são os principais espaços de implementação colaborativa de programas. Cada grupo é liderado por dois ou três copresidentes que, em consulta com os membros da ALLIED, as pessoas defensoras e outros atores relevantes, contribuem para definir prioridades, coordenar iniciativas e supervisionar a implementação das atividades. Os Grupos de Trabalho oferecem uma plataforma para que os membros da ALLIED colaborem em torno de prioridades compartilhadas, desenvolvam iniciativas conjuntas e estabeleçam parcerias estratégicas com pessoas defensoras e organizações para avançar seus respectivos objetivos.

Nossas principais prioridades estratégicas são:

1. **Coleta de dados e elaboração de relatórios:** Reduzir a fragmentação dos dados e criar um banco de dados sobre ataques letais e não letais contra pessoas defensoras; fortalecer as capacidades de coleta de dados e elaboração de relatórios; e promover mecanismos institucionais mais robustos de registro e comunicação desses ataques.
2. **Marco jurídico e incidência política:** Promover ações conjuntas de incidência para ampliar o apoio às pessoas defensoras e fortalecer os marcos de proteção; enfrentar a impunidade e a criminalização; combater a criminalização de pessoas defensoras e fortalecer suas capacidades de comunicação e incidência; e ajudá-las a participar de forma efetiva em espaços nacionais, regionais e internacionais de incidência política.
3. **Apoio e solidariedade:** Conectar pessoas defensoras a redes de confiança e organizações de apoio relevantes; enfrentar lacunas de proteção e recursos; fortalecer capacidades; garantir que o apoio seja flexível, orientado pelas demandas e adaptado aos contextos locais; e organizar campanhas de solidariedade.

Para mais informações, acesse: <https://allied-global.org/our-work-our-strategy/>

2. OBJETIVO DA CONSULTORIA

O objetivo desta consultoria é desenvolver um Marco Institucional de Monitoramento, Avaliação e Aprendizagem (MEL, na sigla em inglês) para a ALLIED, que ofereça um sistema prático e eficaz para

acompanhar o progresso, avaliar resultados e impactos, apoiar a aprendizagem organizacional e subsidiar a tomada de decisões estratégicas e programáticas.

O marco deverá ser adaptado à estrutura organizacional, às áreas de atuação, às prioridades estratégicas e às capacidades operacionais da ALLIED. Deverá oferecer uma abordagem coerente para monitorar o progresso e os resultados do trabalho da ALLIED, permitindo, ao mesmo tempo, a aprendizagem e a adaptação ao longo do tempo.

O processo deverá ser participativo e colaborativo, envolvendo integrantes relevantes da equipe da ALLIED e, quando apropriado, outros membros de seus Grupos de Trabalho, para garantir que o marco seja pertinente, prático e útil para a organização.

3. PRODUTOS ESPERADOS

A pessoa consultora, a equipe de consultoria ou a organização selecionada deverá entregar os seguintes produtos:

A. METODOLOGIA DETALHADA E PLANO DE TRABALHO

Uma metodologia detalhada e um plano de trabalho para desenvolver o Marco Institucional de MEL, incluindo um processo participativo para envolver integrantes relevantes da equipe da ALLIED e, quando apropriado, membros dos Grupos de Trabalho, bem como identificar necessidades organizacionais, práticas existentes e lacunas de informação.

B. MARCO INSTITUCIONAL DE MEL

Um Marco de MEL abrangente e prático para a ALLIED, incluindo, entre outros elementos:

- Principais resultados e áreas de mensuração.
- Indicadores e metas.
- Pressupostos e riscos.
- Fontes de dados e meios de verificação.
- Métodos e ferramentas de coleta de dados.
- Frequência e responsabilidades pela coleta e análise de dados.
- Processos para revisar o progresso, documentar aprendizados e adaptar estratégias e atividades.

C. LINHA DE BASE

Uma avaliação de linha de base dos indicadores acordados, fundamentada nas informações disponíveis e em métodos apropriados de coleta de dados. A linha de base deverá estabelecer a situação atual em relação à qual será possível avaliar o progresso futuro e orientar a definição de metas anuais.

D. MANUAL DE MEL

Um manual prático com orientações para a implementação do Marco de MEL, incluindo recomendações e modelos para:

- Ferramentas de coleta de dados.
- Coleta e gestão de dados.
- Elaboração colaborativa de relatórios sobre progresso e conquistas.
- Avaliação de resultados e impactos.
- Processos de aprendizagem e reflexão.

A pessoa consultora, a equipe de consultoria ou a organização trabalhará em estreita coordenação com a pessoa de referência designada pela ALLIED e incorporará comentários e sugestões ao longo de toda a consultoria. Essa pessoa de referência coordenará a revisão das versões preliminares das metodologias, ferramentas, modelos e produtos, além de facilitar consultas com a equipe pertinente e outros atores, conforme apropriado.

4. PERFIL EXIGIDO

A ALLIED busca uma pessoa consultora, uma equipe de consultoria ou uma organização com as seguintes qualificações e experiências:

- Formação acadêmica avançada em Monitoramento e Avaliação, Ciências Sociais, Estudos do Desenvolvimento, Políticas Públicas ou outras áreas relevantes.
- Pelo menos 10 anos de experiência profissional relevante em monitoramento, avaliação, aprendizagem, desenvolvimento organizacional ou áreas relacionadas.
- Experiência comprovada no desenvolvimento e na implementação de marcos institucionais ou organizacionais de MEL, preferencialmente para organizações e redes da sociedade civil.
- Experiência relevante de trabalho com organizações da sociedade civil e organizações de base, particularmente aquelas que atuam em direitos humanos, questões ambientais, direitos dos Povos Indígenas, direitos à terra, defesa ambiental e/ou áreas relacionadas.
- Sólido conhecimento e experiência na aplicação de métodos quantitativos e qualitativos de coleta e análise de dados.
- Capacidade comprovada de desenvolver ferramentas e sistemas de MEL práticos e fáceis de usar, que possam ser integrados aos processos organizacionais.
- Excelentes habilidades analíticas, de redação, facilitação e comunicação.
- Experiência com abordagens participativas e colaborativas envolvendo equipes e atores diversos.
- Capacidade de trabalhar de forma independente e remota, mantendo comunicação e coordenação eficazes com a equipe da ALLIED.
- Será considerada uma vantagem a experiência no desenvolvimento de sistemas de MEL para redes, coalizões, alianças ou iniciativas multinacionais.
- Será dada preferência a pessoas, equipes ou organizações da Maioria Global.

5. REQUISITOS PARA CANDIDATURA

As pessoas, equipes de consultoria ou organizações interessadas deverão apresentar:

- **Proposta técnica:** Descrição da experiência relevante da pessoa consultora, da equipe ou da organização; metodologia proposta; abordagem; e cronograma indicativo da consultoria (máximo de 4 páginas).
- **Proposta financeira:** Orçamento total proposto e cronograma de pagamentos vinculado aos produtos a serem entregues. Os honorários propostos deverão incluir todos os impostos, taxas e outros encargos aplicáveis no país de residência fiscal da pessoa consultora.
- **Currículo(s) da(s) pessoa(s) consultora(s)** responsável(is) pela execução do trabalho. No caso de organizações, deverá ser apresentado também um breve perfil institucional e uma descrição da experiência relevante.
- **País de residência fiscal.**

6. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

As propostas serão avaliadas com base nos seguintes critérios:

- Abordagem e metodologia propostas (30%).
- Experiência relevante de trabalho com organizações da sociedade civil e organizações de base, especialmente nas áreas de direitos humanos, justiça ambiental e atuação com pessoas defensoras (20%).
- Experiência profissional e conhecimento demonstrado da pessoa consultora, equipe ou organização no desenvolvimento e na implementação de marcos de MEL (30%).
- Proposta financeira (20%).

A ALLIED poderá solicitar entrevistas com as candidaturas pré-selecionadas como parte do processo de seleção.

ENVIO DAS CANDIDATURAS

Os documentos exigidos deverão ser enviados por e-mail para **applications@allied-global.org**, com o assunto **“MEL Framework Consultancy – Application”**, até segunda-feira, 2 de novembro de 2026.

Perguntas sobre estes Termos de Referência poderão ser enviadas por e-mail até sexta-feira, 23 de outubro de 2026.

Observe que somente as candidaturas pré-selecionadas serão contatadas.

TERMES DE RÉFÉRENCE

CONSULTANCE POUR L'ÉLABORATION D'UN CADRE INSTITUTIONNEL DE SUIVI, D'ÉVALUATION ET D'APPRENTISSAGE (MEL)

ORGANISATION : Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED)

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 2 novembre 2026

LIEU DE LA CONSULTANCE : À distance

DURÉE PRÉVUE : 3 mois

1. PRÉSENTATION D'ALLIED

L'Alliance for Land, Indigenous and Environmental Defenders (ALLIED) est un réseau mondial de plus de 170 organisations qui sont à l'avant-garde des efforts visant à réduire la violence contre les personnes qui prennent la parole pour défendre l'accès de leurs communautés à la terre, à l'eau, à l'air et aux autres ressources naturelles.

ALLIED rassemble des personnes défenseuses, des niveaux local et mondial, afin de renforcer le pouvoir collectif, de réduire la violence et de faire progresser la justice environnementale. Nous mettons en relation les personnes défenseuses de terrain avec des alliés et alliées du monde entier qui contribuent à amplifier leurs voix, à mobiliser des ressources et à impulser des changements systémiques.

Notre vision est celle d'un monde dans lequel les personnes défenseuses des peuples autochtones, des terres et de l'environnement peuvent poursuivre leur travail essentiel de protection des territoires, des droits, de la biodiversité et du climat, à l'abri de la violence et des représailles, et avec la reconnaissance et le respect des gouvernements, de la société civile et du secteur privé.

Notre stratégie de soutien aux personnes défenseuses vise à construire des réseaux de solidarité et des espaces sûrs ; à amplifier leurs voix grâce à des données produites à l'initiative des communautés de terrain et à la mobilisation des parties prenantes ; à identifier et à combler les lacunes en matière de soutien ; à renforcer la reconnaissance, par les responsables de l'élaboration des politiques, de la contribution des personnes défenseuses aux objectifs climatiques et de biodiversité ; et à accroître les coûts politiques, économiques, juridiques et réputationnels pour les auteurs de violences, grâce à des enquêtes ciblées et à des démarches d'établissement des faits en matière de droits humains.

La structure de gouvernance et de mise en œuvre d'ALLIED comprend le Conseil d'administration, l'Équipe de coordination mondiale et trois Groupes de travail, qui collaborent à la réalisation des objectifs stratégiques de l'alliance.

Le Conseil d'administration est l'organe de gouvernance d'ALLIED. Il assure la supervision stratégique, la gouvernance et l'orientation institutionnelle.

L'Équipe de coordination mondiale dirige la mise en œuvre quotidienne du Plan stratégique d'ALLIED et constitue le principal point de contact pour les membres et les parties prenantes externes. Elle soutient et coordonne les activités des Groupes de travail, facilite le partage d'informations et la collaboration, et renforce la communication et la coordination entre les Groupes de travail, le Conseil d'administration et les membres d'ALLIED.

Les Groupes de travail d'ALLIED sont les principaux organes de mise en œuvre collaborative des programmes. Chaque groupe est dirigé par deux ou trois coprésidents qui, en consultation avec les membres d'ALLIED, les personnes défenseuses et les autres parties prenantes concernées, contribuent à définir les priorités, à coordonner les initiatives et à superviser la mise en œuvre des activités. Les Groupes de travail offrent une plateforme permettant aux membres d'ALLIED de collaborer autour de priorités communes, de développer des initiatives conjointes et d'établir des partenariats stratégiques avec des personnes défenseuses et des organisations afin de faire progresser leurs objectifs respectifs.

Nos principales priorités stratégiques sont les suivantes :

1. **Collecte de données et établissement de rapports** : Réduire la fragmentation des données et créer une base de données sur les attaques létales et non létales contre les personnes défenseuses ; renforcer les capacités de collecte de données et d'établissement de rapports ; et plaider en faveur de mécanismes institutionnels de signalement plus solides.
2. **Cadre juridique et plaidoyer** : Mener des actions de plaidoyer conjointes afin d'accroître le soutien aux personnes défenseuses et de renforcer les cadres de protection ; lutter contre l'impunité et la criminalisation ; s'attaquer à la criminalisation des personnes défenseuses et renforcer leurs compétences en communication et en plaidoyer ; et les aider à participer efficacement aux espaces de plaidoyer nationaux, régionaux et internationaux.
3. **Soutien et solidarité** : Mettre les personnes défenseuses en relation avec des réseaux de confiance et des organisations de soutien pertinentes ; combler les lacunes en matière de protection et de ressources ; renforcer les capacités ; veiller à ce que le soutien soit flexible, réponde aux besoins exprimés et soit adapté aux contextes locaux ; et organiser des campagnes de solidarité.

Pour en savoir plus, consultez : <https://allied-global.org/our-work-our-strategy/>

2. OBJECTIF DE LA CONSULTANCE

Cette consultance vise à élaborer pour ALLIED un cadre institutionnel de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (MEL, selon son sigle anglais), qui fournira un système pratique et efficace permettant de suivre les progrès, d'évaluer les résultats et l'impact, de soutenir l'apprentissage organisationnel et d'éclairer la prise de décisions stratégiques et programmatiques.

Le cadre devra être adapté à la structure organisationnelle d'ALLIED, à ses domaines d'intervention, à ses priorités stratégiques et à ses capacités opérationnelles. Il devra proposer une approche cohérente pour suivre les progrès et les résultats de l'ensemble des activités d'ALLIED, tout en permettant l'apprentissage et l'adaptation au fil du temps.

Le processus devra être participatif et collaboratif. Il devra associer les membres concernés de l'équipe d'ALLIED et, le cas échéant, d'autres membres de ses Groupes de travail, afin de garantir que le cadre soit pertinent, pratique et utile à l'organisation.

3. LIVRABLES ATTENDUS

La personne consultante, l'équipe de consultance ou l'organisation retenue devra fournir les livrables suivants :

A. MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE ET PLAN DE TRAVAIL

Une méthodologie détaillée et un plan de travail pour l'élaboration du cadre institutionnel de MEL, comprenant un processus participatif permettant d'associer les membres concernés de l'équipe d'ALLIED et, le cas échéant, les membres des Groupes de travail, ainsi que d'identifier les besoins organisationnels, les pratiques existantes et les lacunes en matière d'information.

B. CADRE INSTITUTIONNEL DE MEL

Un cadre de MEL complet et pratique pour ALLIED, comprenant notamment :

- Les principaux résultats attendus et les domaines de mesure.
- Les indicateurs et les cibles.
- Les hypothèses et les risques.
- Les sources de données et les moyens de vérification.
- Les méthodes et les outils de collecte de données.
- La fréquence de collecte et d'analyse des données, ainsi que les responsabilités correspondantes.
- Les processus d'examen des progrès, de documentation des enseignements tirés et d'adaptation des stratégies et des activités.

C. SITUATION DE RÉFÉRENCE

Une évaluation de la situation de référence pour les indicateurs convenus, fondée sur les informations disponibles et des méthodes de collecte de données appropriées. Cette situation de référence devra établir l'état actuel à partir duquel les progrès futurs pourront être évalués et contribuer à la définition des objectifs annuels.

D. MANUEL DE MEL

Un manuel pratique fournissant des orientations pour la mise en œuvre du cadre de MEL, notamment des recommandations et des modèles concernant :

- Les outils de collecte de données.
- La collecte et la gestion des données.
- L'élaboration collaborative de rapports sur les progrès et les réalisations.
- L'évaluation des résultats et de l'impact.
- Les processus d'apprentissage et de réflexion.

La personne consultante, l'équipe de consultance ou l'organisation travaillera en étroite coordination avec la personne référente désignée par ALLIED et intégrera les retours tout au long de la consultance. Cette personne référente coordonnera l'examen des projets de méthodologies, d'outils, de modèles et de livrables, et facilitera les consultations avec le personnel concerné et les autres parties prenantes, selon les besoins.

4. PROFIL RECHERCHÉ

ALLIED recherche une personne consultante, une équipe de consultance ou une organisation possédant les qualifications et l'expérience suivantes :

- Une formation universitaire avancée en suivi et évaluation, sciences sociales, études du développement, politiques publiques ou dans d'autres domaines pertinents.
- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle pertinente dans les domaines du suivi, de l'évaluation, de l'apprentissage, du développement organisationnel ou de domaines connexes.
- Une expérience avérée dans l'élaboration et la mise en œuvre de cadres institutionnels ou organisationnels de MEL, de préférence pour des organisations et des réseaux de la société civile.
- Une expérience pertinente auprès d'organisations de la société civile et d'organisations de terrain, notamment celles qui travaillent sur les droits humains, les questions environnementales, les droits des peuples autochtones, les droits fonciers, la défense de l'environnement et/ou des domaines connexes.
- De solides connaissances et une expérience dans l'application de méthodes quantitatives et qualitatives de collecte et d'analyse de données.
- Une capacité avérée à élaborer des outils et des systèmes de MEL pratiques et faciles à utiliser, pouvant être intégrés aux processus organisationnels.
- D'excellentes compétences en analyse, rédaction, facilitation et communication.
- Une expérience des approches participatives et collaboratives avec des équipes et des parties prenantes diverses.
- La capacité à travailler de manière autonome et à distance, tout en maintenant une communication et une coordination efficaces avec l'équipe d'ALLIED.
- Une expérience dans l'élaboration de systèmes de MEL pour des réseaux, des coalitions, des alliances ou des initiatives multinationales constituera un atout.

- La préférence sera accordée aux personnes, équipes ou organisations issues de la Majorité mondiale.

5. CONDITIONS DE CANDIDATURE

Les personnes, équipes de consultance ou organisations intéressées sont invitées à soumettre les documents suivants :

- **Proposition technique** : Présentation de l'expérience pertinente de la personne consultante, de l'équipe ou de l'organisation ; méthodologie proposée ; approche ; et calendrier indicatif de la consultance (4 pages maximum).
- **Proposition financière** : Budget total proposé et calendrier de paiement lié aux livrables. Les honoraires proposés devront inclure l'ensemble des impôts, taxes, frais et autres charges applicables dans le pays de résidence fiscale de la personne consultante.
- **CV des personnes consultantes** chargées de réaliser la mission. Pour les organisations, veuillez également fournir une brève présentation de l'organisation et une description de son expérience pertinente.
- **Pays de résidence fiscale.**

6. CRITÈRES D'ÉVALUATION

Les propositions seront évaluées selon les critères suivants :

- Approche et méthodologie proposées (30 %).
- Expérience pertinente auprès d'organisations de la société civile et d'organisations de terrain, notamment dans les domaines des droits humains, de la justice environnementale et du travail avec les personnes défenseuses (20 %).
- Expérience professionnelle et expertise démontrée de la personne consultante, de l'équipe ou de l'organisation dans l'élaboration et la mise en œuvre de cadres de MEL (30 %).
- Proposition financière (20 %).

ALLIED pourra inviter les candidatures présélectionnées à un entretien dans le cadre du processus de sélection.

SOUSSION DES CANDIDATURES

Les documents requis doivent être envoyés par courriel à applications@allied-global.org, avec pour objet « **MEL Framework Consultancy – Application** », au plus tard le lundi 2 novembre 2026.

Les questions relatives aux présents termes de référence peuvent être envoyées par courriel jusqu'au vendredi 23 octobre 2026.

Veuillez noter que seules les personnes candidates présélectionnées seront contactées.

